



ASSOCIATION DES DIRECTRICES GÉNÉRALES ET DIRECTEURS GÉNÉRAUX  
DES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ

Remise des prix Julie-Pothier et Excellence de l'ADIGESEP 2024

**Bromont, le 7 novembre 2024** • C'est lors de l'assemblée générale annuelle de la Fédération des établissements d'enseignement privés (FEEP) que l'Association des directrices générales et directeurs généraux des établissements scolaires de l'enseignement privé (ADIGESEP) a remis les prix Julie-Pothier et Excellence, qui récompensent chaque année des gestionnaires qui se sont particulièrement distingués. C'est au président de l'ADIGESEP, Monsieur Éric Deguire, que revenait l'honneur d'en désigner les récipiendaires et de remettre les prix au cours d'une cérémonie forte en émotions.

### Prix de la relève Julie-Pothier

Le prix de la relève Julie-Pothier 2023 a été remis ex aequo à Madame Marie-Josée Hamel et à Monsieur David Laflamme. Madame Hamel est directrice générale du [Pensionnat Notre-Dame-des-Anges](#), alors que Monsieur Laflamme est directeur général de l'[École Lucien-Guilbault](#).

\*\*\*



Forte de son expérience comme directrice d'établissements au CSS de la Pointe-de-l'Île, Madame Marie-Josée Hamel s'est rapidement adaptée au Pensionnat Notre-Dame-des-Anges (PNDA). Son leadership et son sens politique lui ont permis d'établir un climat de confiance dans l'école et d'identifier rapidement les enjeux prioritaires. Le plus préoccupant était sans doute la menace d'expropriation de l'école comme suite à l'annonce d'un projet de modernisation de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont. Elle a su rapidement déployer ses qualités stratégiques et diplomatiques auprès de l'Hôpital, du ministère de l'Éducation et celui de la Santé, assurant ainsi la stabilité du PNDA et rassurant son équipe.

Marie-Josée a mené à bien plusieurs projets. Elle a revu la structure administrative et orchestré l'implantation d'un plan stratégique robuste, alignant les objectifs à long terme avec les actions quotidiennes pour une croissance durable. Elle a œuvré à optimiser plusieurs processus administratifs en ligne. Sous sa gouverne, plusieurs documents de politique ont vu le jour, notamment : une politique de communication, une politique d'utilisation des ressources informatiques, un code d'éthique, un code de civilité et un guide de l'employé.e. Le code de vie a aussi été actualisé, incluant le programme DIRE-MENTOR qui vise à outiller les élèves en résolution de conflits et à développer leurs compétences socioémotionnelles. En matière de ressources matérielles, ses réalisations sont aussi significatives : elle a vu à l'élaboration d'un plan d'investissement pour le renouvellement des immobilisations sur cinq ans, en plus de superviser l'amélioration d'installations (entre autres le débarcadère, le stationnement et la cour d'école) pour assurer la sécurité des élèves et pour rendre l'expérience éducative des enfants encore plus positive.

\*\*\*



Monsieur David Laflamme a commencé sa carrière à l'École Lucien-Guilbault en 2001 comme enseignant au primaire. Il y a été tour à tour directeur adjoint et directeur du secondaire avant d'être nommé directeur général en 2020. Son histoire avec cette école en est une d'engagement et de fidélité envers les élèves, l'équipe ainsi que les partenaires. Il a su opérer une transition harmonieuse dans le mandat qui lui a été confié de développer des services éducatifs de grande qualité auprès d'une population scolaire vulnérable, ce qu'il réalise avec brio.

Rappelons que la mission de cet établissement est de permettre à des jeunes du primaire du secondaire avec de grandes difficultés d'apprentissage, à quoi s'ajoutent des troubles associés, de se développer de façon optimale dans un milieu éducatif aux dimensions humaines, notamment en leur donnant confiance grâce au soutien d'une équipe

interdisciplinaire, compétente et engagée, spécialisée en adaptation scolaire.

Face à l'augmentation de son effectif scolaire, David a présidé à la réorganisation de son équipe administrative. Surtout, il a œuvré à l'achat d'une bâtisse nécessitant des rénovations majeures et, grâce à sa détermination, une nouvelle installation sera bientôt inaugurée pour les élèves du 2<sup>e</sup> cycle du secondaire. Mais avant que ce projet se concrétise, David a dû trouver une solution de rechange pour continuer d'offrir les services éducatifs à ces élèves en les relocalisant dans un bâtiment locatif adéquat. En fait, David excelle dans la planification des ressources humaines et matérielles, permettant à l'École Lucien-Guilbault de faire face aux défis que représente entre autres la pénurie de main-d'œuvre dans un secteur aussi spécialisé, dans un contexte de forte croissance.

\*\*\*

## Prix Excellence



Le prix Excellence 2024 a été attribué à Monsieur Jean-Sébastien Roy, directeur général du [Séminaire Sainte-Marie](#) (SSM).

À Shawinigan, Jean-Sébastien est littéralement vu comme le sauveur du SSM. Rien de moins ! Il est vrai que les résultats de l'établissement depuis qu'il est en poste plaident en faveur de l'homme providentiel qu'il incarne. Qu'on en juge : augmentation de l'effectif de 151 % depuis son entrée en fonction en 2018 ; investissements en aménagement de 900 K\$ et remboursement de la dette ; rétablissement de la parité salariale avec le secteur public (rattrapage de 18 %) ; ajout de partenariats avec la collectivité prenant la forme de dons, de subventions, de locations et de commandites ; visibilité accrue dans les médias locaux et régionaux, passés d'une couverture

fataliste du lent déclin du SSM à des articles dithyrambiques. Il faut rappeler que le SSM connaissait des jours sombres avant son arrivée, à telle enseigne que la fermeture de l'établissement, vieux de 75 ans, était sérieusement envisagée.

Il a innové en misant très rapidement sur de nouvelles passions. Des activités extrascolaires ont été intégrées au parcours scolaire de l'élève, allant des arts aux sports en passant par la science et la technologie, de même que l'entrepreneuriat. Toutes sont issues de l'impulsion de Jean-Sébastien et de son soutien à des membres de son équipe voulant développer une idée, ou de son appui à des partenaires souhaitant appuyer la mission de l'établissement. Sa conception de la planification stratégique associe les élèves, notamment les finissants qu'il consulte lors d'un Lac-à-l'épaule en vue de définir les voies d'amélioration dont profitera le SSM. Ajoutons que le climat de travail s'est énormément amélioré depuis son arrivée en poste. La rentabilité retrouvée et le respect des personnes et de leurs conditions de travail alimentent l'effervescence qui règne maintenant au SSM.

\*\*\*

Selon le président de l'ADIGESEP, Éric Deguire, « *L'ADIGESEP est fière de remettre ces prix à Marie-Josée, David et Jean-Sébastien qui incarnent magnifiquement les valeurs qui nous sont chères : l'excellence, bien sûr, mais aussi le dévouement, le dépassement, la constance dans la promotion des intérêts supérieurs des élèves et la volonté de pérenniser l'œuvre d'éducation de leurs établissements dans leurs milieux.* »

\*\*\*

### **À propos**

L'Association des directrices et des directeurs généraux des établissements scolaires de l'enseignement privé (ADIGESEP) a pour mission de promouvoir le statut et les intérêts professionnels de ses membres tant auprès des organismes d'État que des institutions dont la direction générale est membre de l'ADIGESEP.

- 30 -

### **Renseignements**

Marc Tremblay  
Secrétaire général  
[adigeseq@gmail.com](mailto:adigeseq@gmail.com)  
514 702-6238

<https://adigeseq.ca/>