

LES SOURCES DE RECRUTEMENT

Dans un contexte de concurrence des talents, il est primordial d'être proactif dans vos activités de recrutement. Vos sources doivent être diversifiées et vous devez tenir compte de votre clientèle ciblée afin d'être efficace.

Recherchez-vous une personne expérimentée, un nouveau diplômé ?

Toutes d'excellentes questions à vous poser avant de promouvoir votre offre.

Il existe plusieurs sources pour afficher vos emplois :

- Votre site carrière interne
- Référence de vos employés ou vos parents (Possibilité d'instaurer une politique de référencement)
- Affichage sur des sites spécialisés ou généralistes
- Médias sociaux (Facebook, LinkedIn, Instagram etc.)
- Ordres et associations professionnelles
- Journaux locaux
- Universités, Cégeps ou encore Centres de formation professionnelle selon la scolarité requise par le poste

Certains sites d'emploi, journaux et associations professionnelles sont plutôt dispendieux quand vient le temps d'afficher vos offres. Il est donc important de cibler les bonnes sources de recrutement, celles qui rejoindront un maximum de candidats potentiels et ces sources peuvent différer d'un poste à l'autre et selon vos besoins.

Par exemple, recruter un concierge sur LinkedIn ne vous donnera probablement pas les résultats escomptés alors que publier l'offre sur Indeed, Facebook, et le journal local pourrait vous être une combinaison très rentable.



Autres points importants à considérer lorsque vous effectuez du recrutement :

- 1 Assurez-vous d'avoir des offres d'emploi actualisées et attirantes. Pour ce faire, nous vous invitons à consulter le [Guide de rédaction des offres d'emploi](#).
- 2 Constituez-vous des banques de candidatures où vous pourrez aller solliciter les candidats intéressants le moment venu.
- 3 N'hésitez pas à afficher vos échelles salariales et vos avantages sociaux. La tendance est à la transparence.
- 4 Communiquez rapidement avec les candidats (traiter au fur et à mesure). Faites des entrevues téléphoniques pour valider leur intérêt et la compatibilité avec ce que vous avez à offrir.
- 5 Ne tardez pas à faire vos offres, les candidats s'envolent rapidement.

LES SOURCES DE RECRUTEMENT

SITES D'EMPLOI GÉNÉRALISTE POUR AFFICHAGE DE POSTE

Sites généralistes

[Indeed](#) (gratuit ou avec sponsoring)

[Google jobs](#)

[Jobillico](#)

[Emploi-Québec](#)

[Guichet Emploi](#)

[Jobboom](#)

[Job.ca](#)

[Place aux jeunes en région](#)

[Linkedin](#)

[Espace OBNL](#)

SITES D'EMPLOI POUR AFFICHAGE DE POSTE PAR SPÉCIALITÉ

Éducation

Section carrière du site internet de votre école (Très important d'être à jour)

[Babillard emploi \(FEEP\)](#)

[AMEQ en ligne](#)

[EducEmplois \(JobsMedia\)](#)

[Emplois en enseignement](#)

Assurez-vous d'afficher vos offres pour bénéficier de la visibilité du **nouveau bulletin emploi** transmis chaque mercredi

Communication

[Isarta](#)

[Grenier aux emplois](#)

[Espresso Jobs](#)

[Infopressejobs](#)

Secrétariat, soutien administratif

[Secrétaire-inc](#)

[Infopressejobs](#)

[Emplois en administration.com](#)

[EmploisAdmin \(JobsMedia\)](#)

Loisir / Animation sportive

[Dynamo jobs](#)

Surnuméraire / temps partiel

[Emploiretraite.ca](#)

[Temps-partiel.ca \(Jobs.ca\)](#)

LES SOURCES DE RECRUTEMENT



Savoir réussir

SITES D'EMPLOI POUR AFFICHAGE DE POSTE PAR SPÉCIALITÉ (Suite)

Finances / Comptabilité / Administration / Gestion

[Jobwings \(Jobs.ca\)](#)
[Adminjobs \(Jobs.ca\)](#)
[Compta \(Jobs.ca\)](#)
[ComptaFinance \(JobsMedia\)](#)
[Emplois en administration.com](#)

[Emplois en comptabilité.com](#)
[Ordre des CPA](#)
[Grenier aux emplois](#)
[Infopressejobs](#)

Ressources humaines

[Ordre des CRHA](#)
[La toile des recruteurs \(Jobs.ca\)](#)
[Le Réseau d'Annie](#)
[Mon amie RH](#)

[EmploisRH \(JobsMedia\)](#)
[Isarta](#)
[Grenier aux emplois](#)
[Infopressejobs](#)

T.I / Informatique

[Itjobs \(Jobs.ca\)](#)
[Emplois TI](#)

[Emplois IT](#)

Note : Cette liste est non-exhaustive. Certains sites pourraient être plus ou moins efficaces selon votre région et le type de poste à recruter.