



Arima Conseils inc.

Donner un nouveau
souffle à son équipe

FEEP

Introduction

- ❖ Pourquoi parler de leadership?
- ❖ Quelle est la recette pour mobiliser une équipe?
- ❖ Est-ce possible de l'apprendre?

Un bon leader

Le jardinier...

- ❖ Conçoit son jardin, le prépare
- ❖ Travaille la terre, plante les semis
- ❖ Désherbe, veille au degré d'humidité de la terre pour favoriser la croissance des plants
- ❖ Finalement, il récolte et planifie ce qu'il fera des produits recueillis



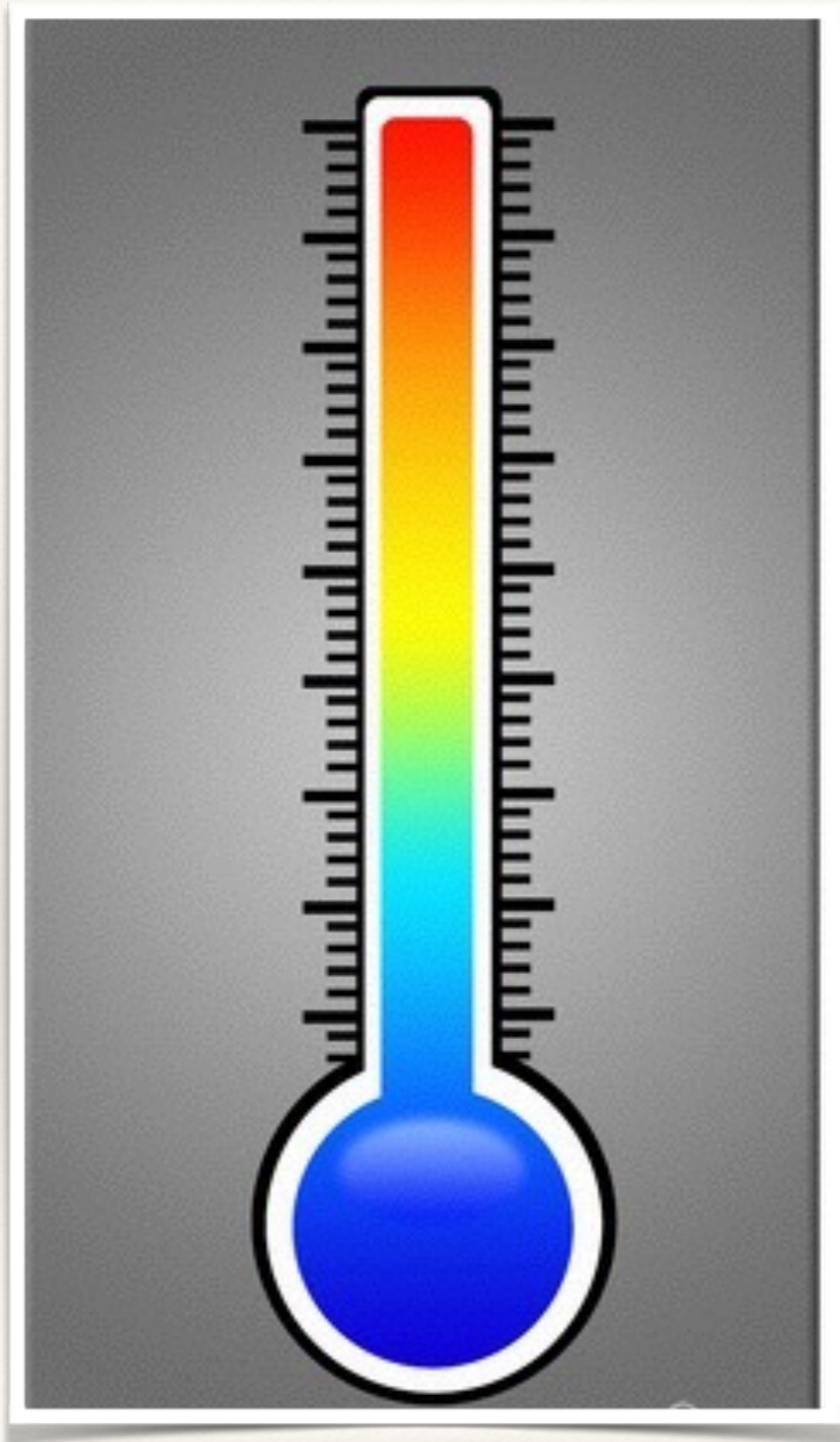


« Le leadership est l'art d'inspirer les autres à nous suivre. »

Isabelle Hudon

Un exemple de chez nous

generationinc.com



Réflexion

L'**INFLUENCE**
est la véritable mesure
du **LEADERSHIP**

Les ingrédients d'un leader mobilisateur

#1 Avoir une vision



#2 Être intègre



3 Être au service de l'équipe



#4 Savoir communiquer



Évaluez vos habilités de communication

Pour évaluer vos habilités en communication, basez-vous sur les items suivants:

- ❖ Pour chacun d'eux, attribuez vous un résultat sur une échelle de 1 à 10, 1 étant le résultat plus faible.
- ❖ Totalisez ensuite l'ensemble de vos résultats et vous obtiendrez votre note sur 100.

1. Écouter.
2. Faire preuve d'ouverture d'esprit.
3. Centrer votre attention sur les autres, leurs désirs et leurs attentes plutôt que sur la planification de votre agenda.
4. Faire preuve d'empathie et de soutien.
5. Discerner entre les lignes ce qui n'est pas dit.
6. Personnaliser votre message.
7. Soyez spécifique, clair et précis, les messages les plus simples sont ceux qui passent le mieux.
8. Soyez cohérent dans vos messages et vos actions.
9. Assurez vous de bien connaître ce que vous dites.
10. Soyez prêt à modifier votre message si vous obtenez d'autres informations qui changent votre perspective du moment.

#5 Passer de l'idée à l'action



Stratégies pour stimuler la collaboration et l'engagement

1. Gérer avec COEUR



C

Crois en moi

O

Orientes mes actions

E

Écoute ce que j'ai à dire

U

Utilise mon potentiel

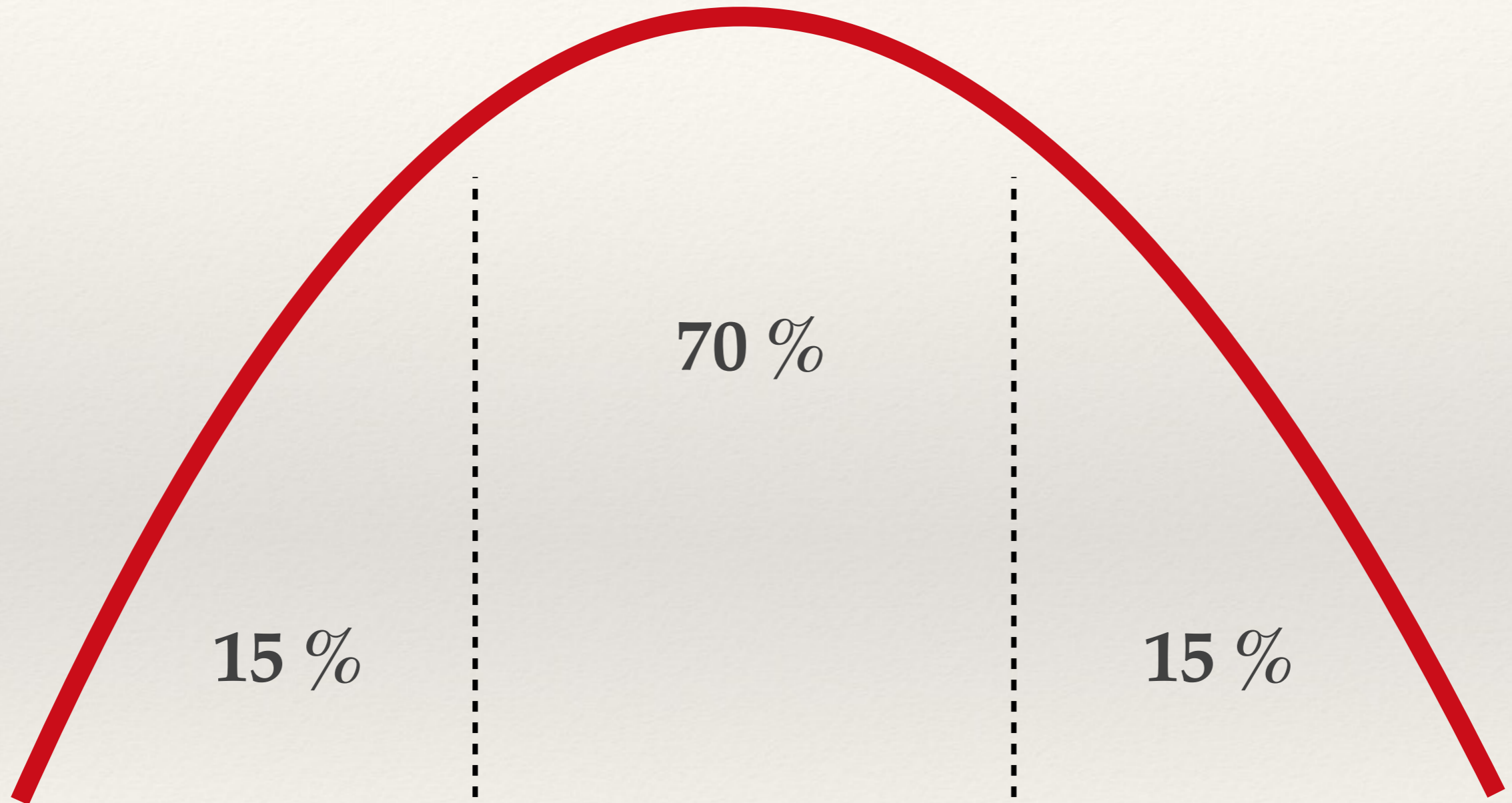
R

Reconnais ma contribution

2. Utiliser une communication signifiante

- ❖ Avoir le talent de communiquer efficacement avec autrui.
- ❖ Présenter de façon claire et concise des idées originales, logiques et acceptables par la majorité.
- ❖ Avoir l'art de persuader et de convaincre.
- ❖ S'appuyer sur l'expérience réelle et les faits.

3. Adapter son leadership à son équipe



La recette :

Savoir composer avec les différences individuelles

Donner un nouveau souffle
à son équipe

Les besoins à la base de la mobilisation

Donner un sens à ses actions

- ❖ Comprendre ce que l'on fait, la finalité de nos actions
- ❖ Savoir ce que l'on fait et le pourquoi
- ❖ Vouloir faire ce que l'on fait

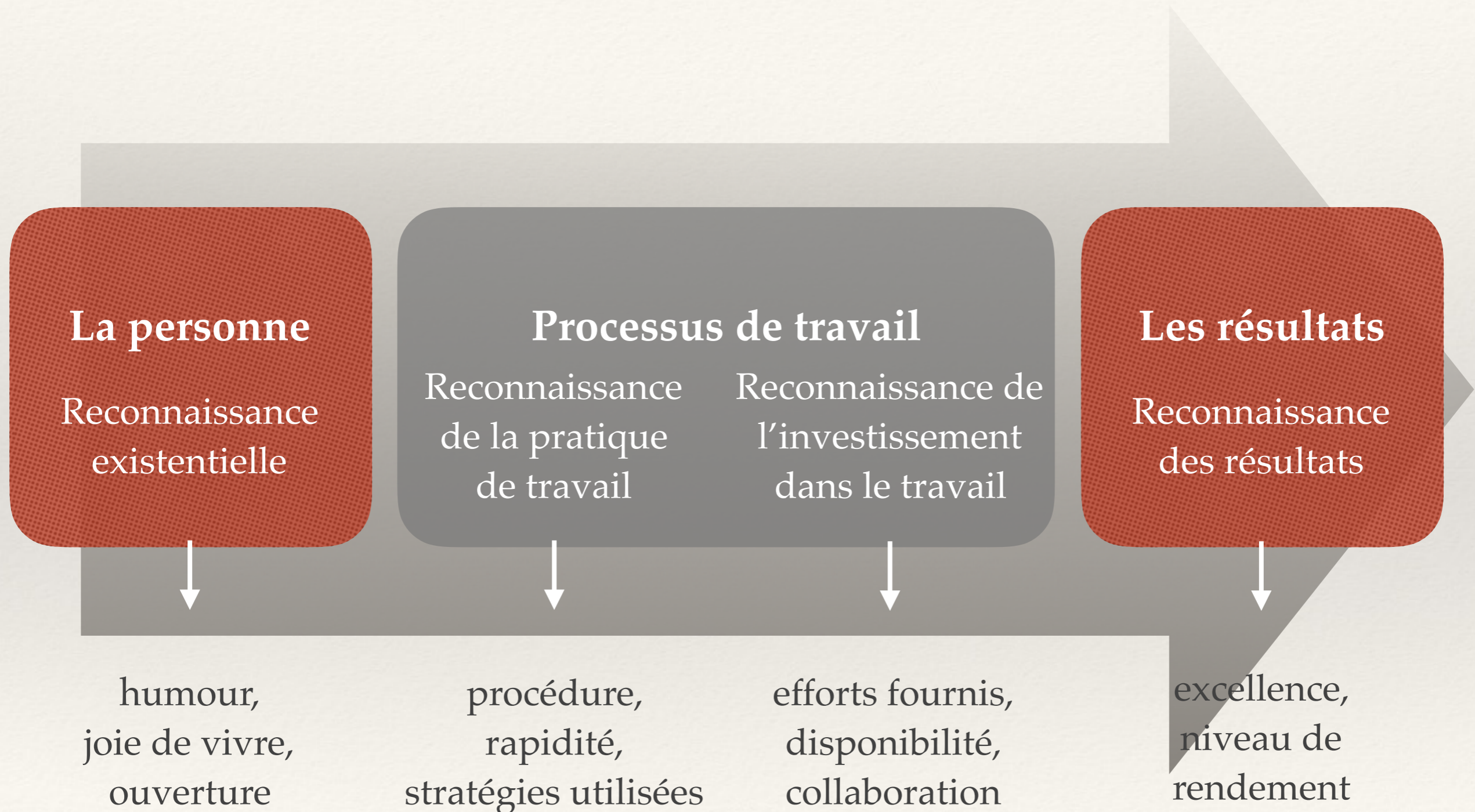
Être valorisé

- ❖ Être respecté, considéré et soutenu
- ❖ Être traité avec attention
- ❖ Être reconnu pour sa contribution
- ❖ Bénéficier de relations harmonieuses avec ses collègues

Exercer un pouvoir

- ❖ Apporter une contribution véritable
- ❖ Participer
- ❖ Influencer
- ❖ Occuper une place significative
- ❖ Agir efficacement

Comment valoriser?



Responsabiliser?

- ❖ Utilisez pleinement les capacités des membres de votre équipe.
- ❖ Fixez leur des objectifs légèrement au dessus de leurs capacités.
- ❖ Laissez les décider dans les domaines de responsabilité qui les concernent.
- ❖ Permettez-leur de s'auto-évaluer.
- ❖ Reconnaissez les succès.

Soigner l'ambiance

- ❖ Communiquez communiquez communiquez...
- ❖ Devenez un modèle inspirant.
- ❖ Donnez une direction aux actions, parler de vos valeurs, de vos attentes, des raisons qui justifient vos décisions.
- ❖ Consultez et nourrissez intellectuellement votre équipe: organiser des réunions, des séminaires, des formations.
- ❖ Soyez attentif à l'ambiance qui existe dans votre collège et dans l'équipe.
- ❖ Faites de la prévention, parler du respect, de l'importance d'un bon climat de travail.
- ❖ Agissez sur les problèmes qui perturbent le niveau de motivation de votre équipe.
- ❖ Demandez de l'aide et proposez des interventions spécifiques si vous n'y arrivez pas.

Produire un effet « WOW »



Bibliographie

- ❖ BRUN, Jean-Pierre (2013), *Les 7 pièces manquantes du management*, Les Éditions Transcontinental, 200 p.
- ❖ MAXWELL, John C. (1996), *Développez votre leadership*, Les Éditions Un monde différent, 217 p.
- ❖ HOROVITZ, Jacques (2013), *L'entreprise humaniste: le management par les valeurs*, Ellipses, 347 p.
- ❖ HERSEY & BLANCHARD (1977), *Management of organization behavior: utilizing human resources* (3rd. ed.). Englewood Cliffs. NJ: Prentice-Hall.

arima conseils

À votre service:

❖ Ginette Soucy

514-794-0667

❖ Marie-Josée Drouin

514-928-5173



www.arimaconseils.com